



INTITULE DU POSTE :
CHARGE DE MISSION HABITAT & MOBILITÉ - H/F

<u>Pôle :</u>	Aménagement durable du territoire
<u>Service :</u>	Habitat & Mobilité
<u>Catégorie :</u>	A
<u>Grade :</u>	Attaché
<u>Temps de travail :</u>	Temps complet - 35 h ou 37h30 (15 jours de RTT)
<u>Lieu de travail :</u>	Albert

Prise de poste à compter du 1^{er} janvier 2024 (date administrative)
Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

La Communauté de communes du Pays du Coquelicot (65 communes, 28 500 habitants, 10 000 emplois), dont le siège est situé à Albert (3ème ville du département de la Somme, 10 000 habitants), développe une politique innovante en faveur de l'amélioration de l'habitat en accompagnant les particuliers dans leurs projets. Depuis 2021 et le transfert de la compétence, la mobilité est également devenue un enjeu important pour le territoire. Afin de poursuivre les actions en cours et d'en mener de nouvelles, la Communauté de communes du Pays du Coquelicot recrute un-e chargé-e de mission capable de promouvoir les dispositifs d'aides à l'habitat et à la mobilité et toutes autres actions favorisant le développement local et l'attractivité du territoire, d'assurer le suivi et la mise en œuvre du PLH et son POA intégré au PLUi, d'effectuer le suivi et la mise en œuvre du programme d'actions mobilité et de travailler en partenariat avec les acteurs de l'habitat, de la mobilité et de l'économie (associations, communes, département, bailleurs, porteurs de projets, promoteurs...).

ACTIVITES PRINCIPALES

Sous l'autorité du Directeur du Pôle aménagement durable du territoire et en lien avec la Directrice du développement économique, vous serez chargé-e des activités suivantes :

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière d'habitat et de mobilité en transversalité avec les autres thématiques (économie, aménagement, urbanisme, environnement...);
- Suivre les dispositifs liés à l'habitat, au cadre de vie des habitants (emploi, mobilité, équipement et services) et plus largement les actions participant au développement local et à l'attractivité du territoire (ORT, EPF, opérations mixte, ...);
- Mettre en place et suivre des études et actions relatives à l'amélioration des logements, aux économies d'énergie, à la vacance de l'habitat, au foncier (OPAH, observatoire...) et à la mobilité ;
- Accueillir, conseiller et accompagner les habitants (Guichet unique, lien avec les partenaires). Développer des outils de communication (guides...);
- Coordonner et animer les dispositifs avec les autres services, les acteurs locaux et les organismes partenaires ;
- Proposer et accompagner des actions en faveur de l'accueil des habitants, de public cible (étudiants,

personnes âgées...);

- Conseiller les communes dans le montage des opérations d'habitat (logements communaux, lotissement...);
- Suivre l'aire d'accueil des gens du voyage ;
- Assurer la gestion administrative des dossiers à présenter en commission et des délibérations ;
- Suivre l'évolution réglementaire et les actualités dans le domaine de l'habitat et de la mobilité ;
- Réaliser toutes tâches liées au bon fonctionnement du service.

ACTIVITES ACCESSOIRES

- Identifier en lien avec la mission développement économique les locaux commerciaux vacants. Les proposer aux porteurs de projets et les faire visiter au besoin ;
- Mettre en place et suivre des études liées à la vacance de locaux commerciaux ;
- Mettre à jour la base de données (SIG) des locaux commerciaux vacants ;
- Participer aux actions d'animations liées aux locaux vacants.

COMPETENCES SOUHAITEES

Savoir :

- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale ;
- Connaissance des enjeux, du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques en matière d'habitat et d'aménagement du territoire ;
- Maîtrise des techniques de recherche et d'analyse de données liées au logement, au foncier, et à l'immobilier ;
- Maîtrise de l'expression écrite et orale (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel) ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques et connaissance en SIG.

Savoir-faire / Savoir-être :

- Force de proposition, esprit d'initiatives ;
- Dynamisme, capacité à impulser et à animer un travail partenarial ;
- Maîtrise du travail en mode projet, en tant que chef de projet et en tant que membre d'une équipe projet ;
- Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Capacité à gérer parallèlement des projets diversifiés ;
- Capacité d'organisation, autonomie, rigueur, réactivité et disponibilité ;
- Capacité à rendre compte ;
- Aisance relationnelle ;
- Capacité à respecter les échéances, contraintes et procédures de la collectivité et assurer une veille réglementaire ;
- Respect de la confidentialité.

Vous pouvez transmettre votre candidature composée d'un CV et d'une lettre de motivation par mail : recrutement@paysducoquelicot.com ou par voie postale à la Communauté de Communes du Pays du Coquelicot - 6 rue Emile Zola - 80 300 ALBERT

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de Florent DEREUMAUX - Directeur du pôle aménagement durable du territoire (03.22.64.10.36).