**INTITULE DU POSTE :**
Responsable des ressources humaines

Pôle : Ressources
Catégorie : A / B+
Grade : Attaché / Rédacteur principale de 1ère classe
Temps de travail : Temps complet
Poste à pourvoir à compter du 01/01/2026
Poste permanent ouvert aux titulaires et aux contractuels

---

La Communauté de communes du Pays du Coquelicot, dont le Siège est situé à Albert (80) entre Lille et Amiens, au cœur d'un territoire dynamique et attractif, recherche **son ou sa responsable des ressources humaines** chargé-e de participer à la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de ressources humaines dans toutes leurs dimensions : recrutement, carrières et rémunérations, gestion des effectifs, formation et développement des compétences, action sociale, qualité de vie au travail.

Vous recherchez un environnement de travail stimulant où l'esprit d'équipe et la qualité du service sont au cœur des priorités ? Rejoignez-nous ! Nous sommes une équipe passionnée et investie, œuvrant chaque jour pour offrir un service de qualité aux agents que nous accompagnons. Entraide, professionnalisme et engagement sont les maîtres-mots.

## *ACTIVITES PRINCIPALES*

Vous êtes chargé-e de :

- Participer à la définition de la politique ressources humaines de la collectivité et construire une nouvelle stratégie pluriannuelle ;
- Evaluer la réorganisation du temps de travail dans la collectivité et faire des propositions d'optimisation ;
- Manager le service des ressources humaines (2,5 agents) ;
- Organiser et piloter la cellule prévention (risques professionnels et qualité de vie au travail) ;
- Accompagner les agents et les services ;
- Animer le dialogue social et gérer les instances représentatives ;
- Gérer les emplois et développer les compétences ;
- Piloter la gestion administrative et statutaire ;
- Piloter l'activité RH et la masse salariale ;
- Elaborer et suivre le budget et la prospective financière RH ;
- Elaborer et mettre en œuvre un plan de formation pluriannuel et intercommunal ;
- Participer à l'élaboration avec la direction du schéma de mutualisation des services ;
- Participer à l'animation de la commission mutualisation en lien avec le Vice-Président délégué ;
- Réaliser une information et une communication RH, en lien avec la direction de la communication et du numérique ;
- Assurer une veille réglementaire prospective ;

- Faire vivre la charte des valeurs managériales de la collectivité, en lien avec les directions. Accompagner l'encadrement dans sa fonction managériale et dans la conduite du changement, en lien avec la direction générale.

## ***PROFIL SOUHAITE***

**Savoir** :

- Expérience éprouvée sur un poste similaire dans la Fonction Publique Territoriale idéalement ou dans des postes à responsabilité dans le domaine RH ;
- Maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale ;
- Maîtrise des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des ressources humaines ;
- Connaissance des concepts fondamentaux de la GPEEC : postes, emplois, métiers et compétences ;
- Connaissance de la réglementation relative à la santé et à la sécurité au travail ;
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des instances représentatives ;
- Connaissance des procédures et des règles budgétaires ;
- Connaissance en matière de commande publique ;
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels spécifiques (notamment en matière de paramétrages du SIRH).

**Savoir-faire / Savoir-être** :

- Capacités managériales
- Bonne capacité à coordonner et à animer un collectif transversal,
- Aptitude à la conduite de projets
- Capacité à organiser et gérer les priorités
- Capacité à anticiper les besoins matériels et humains
- Sens de l'organisation
- Aptitude à la concertation, à la négociation et au dialogue
- Disponibilité et autonomie
- Force de proposition
- Respect de la confidentialité

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de Monsieur Jean-Sébastien HEBERT – Directeur Général des Services (03.22.64.10.30).

## ***INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES***

**Localisation**

La Communauté de communes du Pays du Coquelicot est située à Albert, dans la Somme (80). Le siège de la collectivité est localisé à proximité du centre-ville et à 50 mètres de la gare SNCF.

**Transports**

- **Ligne SNCF** : la gare d'Albert est située sur la ligne Amiens-Lille, et Amiens-Arras.
- **Véhicule personnel** : La Communauté de communes dispose d'un parking pour les collaborateurs venant avec leur véhicule personnel. Le stationnement est également gratuit ou réglementé par disque à proximité du siège.

**Avantages**

- Adhésion au CNAS.
- Transports : La Communauté de communes propose un remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75% plafonnés à 104,4 € par mois.
- Titres restaurant : Les agents de la Communauté de communes bénéficient de titres restaurant Edenred+ dématérialisés au bout de six mois de présence. Le montant du titre est de 8 euros dont 4,80 € à la charge de l'employeur.
- Participation à la protection sociale complémentaire :
    - → Risque santé : à hauteur de 50% de la cotisation mensuelle plafonnée à 25 € par mois pour un contrat labellisé
    - → Risque prévoyance : 50% de la cotisation mensuelle sous réserve de l'adhésion au contrat collectif
- Qualité de vie au travail :

→ Des activités sportives et de détente sont proposées chaque semaine par la collectivité, notamment padel et pilates/yoga. Elles se déroulent sur le temps du midi.

→ Deux semaines par an (juin et décembre), des ateliers du midi sont également proposés au personnel pour découvrir de nouvelles activités.